

ONLINE ASSESSMENT DIGITALE BEWERBERAUSWAHL MIT PRÄZISION

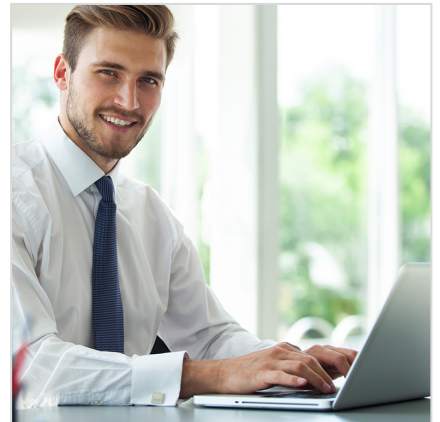
Schnelle Bewerbungsprozesse können Ihnen im Recruiting-Prozess einen entscheidenden Zeitvorteil verschaffen. Denn Top Talente warten nicht. Online Assessments machen dabei eine valide, verlässliche und trotzdem schnelle Entscheidungsfindung möglich. Sie erhöhen den Informationsgewinn und steigern die Präzision des Auswahlprozesses.

Online Assessments basieren immer auf vorab erstellten Anforderungsprofilen. Anhand der definierten Anforderungen werden valide und reliable Testverfahren zielführend und individuell kombiniert.

- ✓ Persönlichkeitstests geben dabei Aufschluss über die Passung eines Kandidaten zur Organisation und zum Team, sowie über die zu erwartende Arbeitsweise.
- ✓ Intelligenz- oder Leistungstests prüfen die Fähigkeit zur Verarbeitung komplexer Informationen.
- ✓ In das ggf. zu erwartende Führungsverhalten kann ein Führungstest weiteren Einblick geben.

Mit den individuell konzipierten psychologischen Eignungstests erhalten Sie ein umfassendes Bild von Ihren potenziellen Mitarbeitern/innen. Sie können fundierte und präzise Auswahlentscheidungen treffen und mit einem großen Informationsvorsprung in die Interviewphase einsteigen.

Zudem gewinnen Sie wertvolle Insights für ein reibungsloses Onboarding. Auf diese Weise können Fehlbesetzungen vermieden und die Performance ihres Unternehmens aufrechterhalten werden.



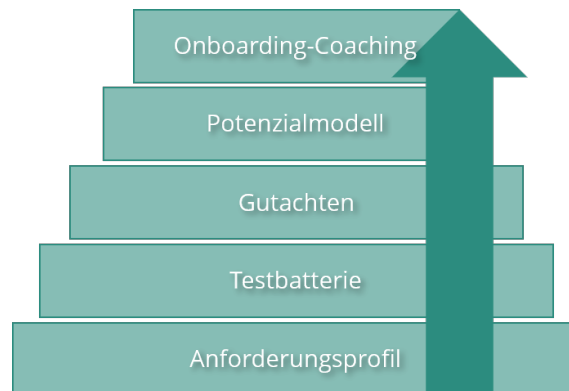
IHR NUTZEN

Mit unserer langjährigen Expertise in Online Assessments erhalten Sie

- ✓ eine valide und präzise Bewerberauswahl in kurzer Zeit
- ✓ einen Zeitvorteil für das Binden gefragter Fach- und Führungskräfte
- ✓ eine Abbildung von Persönlichkeit und Passung
- ✓ vergleichbare Leistungsgutachten durch einen erfahrenen Wirtschaftspsychologen
- ✓ Zeitersparnis für Ihre Personalverantwortlichen
- ✓ Datensicherheit auf höchstem Niveau
- ✓ Input für ein reibungsloses Onboarding

WORKFLOW ZUR ONLINE AUSWAHL FÜR DEN ENTSCHEIDENDEN ZEITVORTEIL

1. Analyse der zu besetzenden Stelle und den Anforderungen durch das Team, die Organisation und die Geschäftsführung. Bereits diese Abstimmung kann per Videokonferenz erfolgen.
2. gemeinsame Erstellung des Anforderungsprofils mit unserem Wirtschaftspsychologen
3. Auswahl geeigneter Skalen/Tests und gemeinsame Definition der Zielbereiche einzelner Dimensionen
4. Durchführung der digitalen Testung
5. Auswertung, Aufbereitung und Interpretation der Ergebnisse
6. Erstellen des Gutachtens
7. Beratung des Klienten bei der Entscheidungsfindung und Vorbereitung auf die Interview-Phase



UNSER TEAM FÜR IHR PROJEKT



CHRISTIAN KLIPFEL

HR-Berater und Trainer den Schwerpunkten Eignungsdiagnostik und Führungskräfteentwicklung.



THOMAS KNOCH

Management- und HR-Berater mit Fokus auf Unternehmensstrategie, Organisationskultur- und Personalentwicklung.

Vereinbaren Sie ein unverbindliches Erstgespräch für erste Ideen und Anregungen – telefonisch oder in Ihrem Haus. Wir freuen uns auf die gemeinsame Herausforderung!

Tel.: 07251 3844 0
E-Mail: info@newsearch.de
Website: [newsearch.de/online-assessment](https://www.newsearch.de/online-assessment)

