

TALENTMANAGEMENT KOMPETENZEN SYSTEMATISCH EINSETZEN UND STÄRKEN



Der Fach- und Führungskräftemangel hat den Begriff „war for talents“ geprägt. Talent ist die bedeutendste Ressource unserer Zeit. Systematisch an die Identifikation, Entwicklung und Bindung Ihrer Talente heranzugehen, wird Ihnen einen entscheidenden Vorteil verschaffen. Aus einer Vielzahl von Maßnahmen kombinieren wir die für Ihre Anforderungen nachhaltig zielführenden Ansätze.

Wir unterstützen Sie dabei, Ihre Potenzialträger zielgerichtet für die zukünftigen Anforderungen Ihres Unternehmens zu entwickeln. Dabei achten wir auf die persönlichkeitsgerechte Umsetzung der Maßnahmen. Ihre Talente erfahren Wertschätzung und erhalten Perspektiven, wodurch Ihre Produktivität und Loyalität spürbar steigt.

Sie wollen wissen, welche Faktoren in Ihrem Unternehmen die Mitarbeiterzufriedenheit positiv beeinflussen? Das Thema der Mitarbeiterbindung ist vielschichtig und bedarf einer ganzheitlichen Betrachtung. In Zusammenarbeit mit Ihren Führungskräften erhöhen wir die Loyalität Ihrer Talente und stärken Ihre Attraktivität als Arbeitgeber.



IHR NUTZEN

Mit unseren Talentmanagement-Workshops können Sie

- ✓ eine Standortbestimmung Ihres Unternehmens erhalten
- ✓ Potenziale entfalten indem Sie systematisch und persönlichkeitsgerecht fördern
- ✓ die Qualität Ihrer Ausbildungs- und Weiterbildungskonzepte steigern
- ✓ Mitarbeitergespräche und -beurteilungen in Selbst-/Fremdbild optimieren
- ✓ Ihren Mitarbeiterzufriedenheitsindex erhöhen
- ✓ Ihre Arbeitgeberattraktivität stärken
- ✓ Ihre Unabhängigkeit vom externen Arbeitsmarkt steigern

UNSERE STRATEGIE-WORKSHOPS FÜR SYSTEMATISCHES TALENTMANAGEMENT

MODUL 01: Orientierung - Talentmanagement

(Workshop, 0,5 Tage)

- ✓ Innovative Praxisansätze im Talentmanagement
- ✓ Indikatorbefragung der Workshop-Teilnehmer zum Status Quo des Talentmanagements in den Bereichen Talentidentifikation, -gewinnung, -bindung und -förderung
- ✓ Diskussion der Erkenntnisse aus der Analyse und erste Lösungsansätze

MODUL 02: Impulse - Talentmanagement-Strategie

(Workshop, 1-2 Tage)

- ✓ Bewertung der aktuellen Maßnahmen in den Bereichen Recruiting, Onboarding, Performance Management, Personalentwicklung, Karriere- und Nachfolgeplanung sowie Mitarbeiterbindung und Employer Branding
- ✓ Definition der zielführenden Maßnahmen für die aktuellen und zukünftigen Anforderungen
- ✓ Gemeinsame Diskussion der Potenziale
- ✓ Entwicklung einer Roadmap mit den Themenbereichen Identifikation, Gewinnung, Bindung und Förderung von Talenten
- ✓ Definition der KPI zur Erfolgsmessung

MODUL 03: Schwerpunktmodule - Talentmanagement

(Workshop mit individuell kombinierten Themen, 0,5-1,5 Tage)

- ✓ Systematische, persönlichkeitsgerechte Förderung von High Potentials
- ✓ Entwicklung einer zukunftsweisenden Führungskultur
- ✓ Schulung der Führungskräfte zur Talenterkennung und -entwicklung
- ✓ Mitarbeitergespräche (Transparenz, Dokumentation, Bewertung, Fach- und Führung)
- ✓ Employer Branding – Stärkung der Arbeitgeberattraktivität
- ✓ Betriebliches Gesundheitsmanagement

MODUL 04: Mitarbeiterbefragung - Talentmanagement

- ✓ Konzeption einer Mitarbeiterbefragung nach gemeinsam definierten Anforderungen (Themenfelder: Talentidentifikation, -gewinnung, -bindung und -förderung)
- ✓ Teilerhebung ausgewählter Mitarbeiter oder Vollerhebung (persönlich und/oder digital)
- ✓ Präsentation der Ergebnisse und Aufzeigen von Ansätzen mit Potenzial

UNSER TEAM FÜR IHR PROJEKT



REINER FLEISCHER

Management- und HR-Berater für Organisationsentwicklung und Talentmanagement.



THOMAS KNOCH

Management- und HR-Berater mit Fokus auf Unternehmensstrategie, Organisationskultur- und Personalentwicklung.

Vereinbaren Sie ein unverbindliches Erstgespräch für erste Ideen und Anregungen – telefonisch oder in Ihrem Haus. Wir freuen uns auf die gemeinsame Herausforderung!

Tel.: 07251 3844 0
Email: info@newsearch.de
Website: newsearch.de/talentmanagement

