

## EXECUTIVE AND PROFESSIONAL SEARCH ENTSCHEIDENDE POSITIONEN NACHHALTIG BESETZEN



Aufgrund der aktuellen Marktentwicklungen wird es immer zeit- und ressourcenaufwendiger, Schlüsselpositionen zeitnah zu besetzen. Niedrige Geburtenraten verschärfen den Mangel an qualifizierten Arbeitskräften. 2030 könnten in Deutschland bis zu 8 Mio. Fach- und Führungskräfte fehlen. Erschwerend wirkt, dass immer weniger Talente aktiv auf Jobsuche sind. Es ist notwendig, verstärkt passiv Jobsuchende anzusprechen.

Der Arbeitnehmermarkt und ein spürbarer Wertewandel der Kandidaten resultiert darin, dass Top-Talente eine reibungslose Candidate Experience erwarten. Zügige Entscheidungen, Transparenz und Wertschätzung sind ausschlaggebend. Wir haben langjährige Erfahrung darin, Kandidaten mit perfektem Fit zu Ihrer Vakanz und Ihrer Organisation zu finden, zu begeistern und zu binden. Dabei unterstützen wir Sie im gesamten Prozess des Recruitings:



### IHR NUTZEN

Mit unserer langjährigen Expertise in der Personalsuche können Sie

- ✓ die entscheidenden Talente für Ihre nationalen und internationalen Vakanzen überzeugen
- ✓ passiv Jobsuchende professionell und imagefördernd ansprechen
- ✓ die Qualität der Kandidatenauswahl (Positions- und Unternehmensfit) spürbar steigern
- ✓ kostenintensive Fehlbesetzungen vermeiden
- ✓ die positive Wahrnehmung Ihres Unternehmens am Arbeitnehmermarkt stärken
- ✓ mit geringem Risiko (Nachbesetzungsgarantie) Positionen besetzen



## PROZESS UND ZEITSCHIENE EINES RECRUITING-PROJEKTES

### 01 Anforderungsprofil und Konzeption

- ✓ Erstellung des Anforderungsprofils
- ✓ Analyse der Unternehmens- und Führungskultur
- ✓ Erarbeitung von Arbeitgeber-Benefits
- ✓ Konzept zur effektiven Personalsuche

### 02 Kandidatenpool- und Datenbanksuche, sowie Research und Identifikation

- ✓ Prüfen des NEWSEARCH Kandidatenpools
- ✓ Verfassen und veröffentlichen der Stellenanzeige in den relevanten Onlineportalen
- ✓ Erstellen von Zielfirmenlisten
- ✓ Identifikation potenzieller Kandidaten

### 03 Direktansprache und Vorauswahl

- ✓ Diskreter und professioneller Erstkontakt zu identifizierten Kandidaten
- ✓ Begeistern der potenziellen Interessenten
- ✓ Erstellen von Kandidatenprofilen
- ✓ Kennenlerninterviews

### 04 Lieferung erster Profile und persönliche Präsentation

- ✓ Lieferung erster Profile in der Regel nach 7-8 Wochen
- ✓ Gemeinsame Auswahl der geeigneten Profile
- ✓ Intensive Eignungsinterviews durch unsere Personalberater/innen
- ✓ Persönliche Vorstellung der Top Kandidaten in Ihrem Haus
- ✓ Beratende Unterstützung bei der Entscheidungsfindung

### 04 Vertragsunterzeichnung und Onboarding

- ✓ Wir stehen Ihnen in der Phase der Vertragsunterzeichnung beratend zur Seite
- ✓ Unterstützung bei der Integration während der Einarbeitungsphase

## PERSONALBERATUNG VS. PERSONALVERMITTLUNG

Im Gegensatz zu einem Personalvermittler, der als Makler agiert, unterstützen wir Sie in allen Phasen des Recruiting-Prozesses und entlang der gesamten Wertschöpfungskette. Für den Projekterfolg sind fundierte Kenntnisse der Branche und der zu besetzenden Position, sowie langjährige Erfahrung nötig. Potenzielle Talente werden von uns zielgruppenspezifisch und diskret angesprochen. Wir pflegen langjährige Beziehungen zu unseren Klienten und Kandidaten.

Ob Führungsposition, Schlüsselfunktion oder Mangelberuf: Personalberatungen können in Zeiten des Arbeitnehmermarktes effektiver arbeiten.

## POSITIONSEXPERTISE NATIONAL UND INTERNATIONAL ÜBER 1000 BESETZTE FACH- UND FÜHRUNGSPPOSITIONEN

### VERTRIEB

- ✓ Geschäftsführer
- ✓ Vertriebsleiter
- ✓ Niederlassungsleiter
- ✓ Vertriebsingenieur
- ✓ Business Development Manager
- ✓ Area Sales Manager
- ✓ Key Account / Account Manager

### INFORMATIONSTECHNOLOGIE

- ✓ Geschäftsführer
- ✓ Leiter IT
- ✓ Leiter Digitalisierung
- ✓ Leiter Softwareentwicklung
- ✓ Leiter Consulting
- ✓ Leiter Projektmanagement
- ✓ Softwarearchitekt
- ✓ IT Consultant
- ✓ IT Trainer
- ✓ Scrum Master
- ✓ Produktmanager
- ✓ Systemadministrator

### TECHNIK

- ✓ Geschäftsführer
- ✓ Technischer Leiter
- ✓ Fertigungsleiter
- ✓ Supply Chain Manager
- ✓ Leiter / Mitarbeiter Produktentwicklung
- ✓ Leiter / Mitarbeiter Qualitätssicherung
- ✓ Leiter / Mitarbeiter Konstruktion
- ✓ Leiter / Mitarbeiter Service
- ✓ Projektleiter / Projektingenieur
- ✓ Entwicklungsingenieur

### ADMINISTRATION / FINANCE

- ✓ Geschäftsführer
- ✓ Kaufmännischer Leiter
- ✓ Leiter / Mitarbeiter Finanz- und Rechnungswesen
- ✓ Leiter / Mitarbeiter Personal
- ✓ Leiter / Mitarbeiter Einkauf
- ✓ Business Analyst
- ✓ Wirtschaftsprüfer
- ✓ Steuerberater
- ✓ Controller

## UNSER TEAM FÜR IHR PROJEKT



### PATRICIA METZ

Personalberaterin und Projektleiterin mit Fokus auf Executive and Professional Search.



### THOMAS KNOCH

Management- und HR-Berater mit Fokus auf Unternehmensstrategie, Organisationskultur- und Personalentwicklung.

Vereinbaren Sie ein unverbindliches Erstgespräch für erste Ideen und Anregungen – telefonisch oder in Ihrem Haus. Wir freuen uns auf die gemeinsame Herausforderung!

Tel.: 07251 3844 0  
E-Mail: [info@newsearch.de](mailto:info@newsearch.de)  
Website: [newsearch.de/recruiting](http://newsearch.de/recruiting)

