

## TEAMENTWICKLUNG ENTFALTEN SIE DAS VOLLE POTENZIAL IHRER TEAMS



Ein Team mit einer gemeinsamen Vision und einem starken Zusammengehörigkeitsgefühl hat ein nicht zu unterschätzendes wirtschaftliches Potenzial. Während sich neue Teams erst finden müssen, entfalten auch bestehende Arbeitsgruppen in den meisten Fällen nicht ihr volles Leistungsvermögen.

Durch den individuellen Beitrag der Teammitglieder, Fluktuationen und geänderte Anforderungen ist die stetige Veränderung Teil des Teamalltags. Um trotzdem produktiv zu arbeiten, benötigen Führungskraft und Teammitglieder das nötige Handwerkszeug.

Hochleistungsteams zeichnen sich durch eine Vielzahl an Faktoren aus, die je nach Team eine unterschiedliche Gewichtung haben. Teambuilding setzt hier an und entwickelt die teamspezifischen Faktoren, die zu mehr Produktivität, Motivation und Gesundheit führen.

Ein besonderes Augenmerk legen wir auf den Ausbau der Kompetenzen im Bereich Teamführung. Die Führungskraft hat im Bezug auf die Teamkultur eine entscheidende Vorbild- und Entwicklungsfunktion.



### IHR NUTZEN

Unsere Teamentwicklungs-Workshops helfen Ihnen dabei

- ✓ einen Rahmen für Höchstleistungen zu schaffen
- ✓ ihre Teams zu gesunden High Performance Teams zu entwickeln
- ✓ schnell und effizient auf veränderte Anforderungen zu reagieren
- ✓ Motivation, Commitment und Loyalität zu stärken
- ✓ Kompetenzen und Tools zu vermitteln, die sofort in den Teamalltag übernommen werden können
- ✓ den gemeinsamen Spirit zu stärken und die Teamatmosphäre zu verbessern

## UNSERE TEAMENTWICKLUNGS-WORKSHOPS SCHAFFEN SIE HIGH PERFORMANCE TEAMS

### MODUL 01: Teamentwicklung

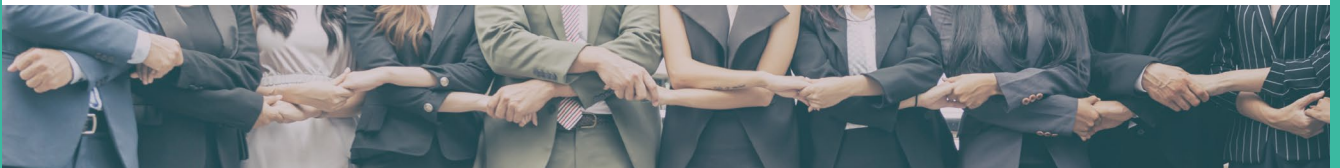
(Workshop, 1 Tag)

- ✓ Impulsvortrag: Was zeichnet ein Hochleistungsteam aus?
- ✓ Impulsvortrag: Teamkultur in Zeiten von VUCA und Digitalisierung
- ✓ Befragung zum Status Quo der Teamkultur
- ✓ Diskussion der Ergebnisse
- ✓ Gemeinsame Erarbeitung der Ziele und der zu lösenden Probleme
- ✓ Diskussion von Erfolgen, Misserfolgen, Fehlern
- ✓ Entwickeln eines gemeinsamen Verständnisses
- ✓ Fokussierung des Teams auf die Unternehmensziele, den Unternehmenszweck und die gemeinsame Verantwortung
- ✓ Festhalten der Implikationen für die Zusammenarbeit in einem Commitment
- ✓ Erarbeiten neuer Teamgewohnheiten
- ✓ Reflexion und Feedback-Runde

### MODUL 02: Vertiefung und Anwendung der organisationspezifischen Anforderungen

(Workshop, 1 Tag)

- ✓ Teamkultur: Rahmenbedingungen für eine effiziente und gesunde Teamarbeit schaffen
- ✓ Teamsteuerung: Vision, Kommunikation, Rollendefinition, Feedback- und Fehlerkultur
- ✓ Persönlichkeitsgerecht führen: Individualität als Stärke nutzen
- ✓ Produktives und gesundes Arbeiten in Veränderungsprozessen



## UNSER TEAM FÜR IHR PROJEKT



### REINER FLEISCHER

Management- und HR-Berater für Organisations- und Personalentwicklung.



### THOMAS KNOCH

Management- und HR-Berater mit Fokus auf Unternehmensstrategie, Organisationskultur- und Personalentwicklung.

Vereinbaren Sie ein unverbindliches Erstgespräch für erste Ideen und Anregungen – telefonisch oder in Ihrem Haus. Wir freuen uns auf die gemeinsame Herausforderung!

Tel.: 07251 3844 0  
E-Mail: [info@newsearch.de](mailto:info@newsearch.de)  
Website: [newsearch.de/teamentwicklung](http://newsearch.de/teamentwicklung)

